

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзной организации  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина Российской академии наук



И.П. Рябцева

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина Российской академии наук



А.В. Крылов

«22» апреля 2022 года

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5.

к Коллективному договору Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии внутренних вод им.И.Д. Папанина Российской академии наук на 2020-2023 годы.

пос. Борок Некоузского р-на Ярославской обл.

«22» апреля 2022 года

Работники Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина Российской академии наук (далее ИБВВ РАН) в лице их представителя Председателя Профсоюзной организации ИБВВ РАН Рябцевой Ирины Павловны, действующей на основании Устава Профсоюза работников РАН, и Работодатель (ИБВВ РАН) в лице директора Института Крылова Александра Витальевича, действующего на основании Устава ИБВВ РАН, в дальнейшем именуемые Стороны, договорились о нижеследующем:

1. Раздел 4 Положения о видах и условиях применения выплат стимулирующего характера научным работникам и руководителям ИБВВ РАН (приложение 5 к Коллективному Договору на 2020-2023 годы) изложить в новой редакции -

#### «4. Рейтинговые стимулирующие надбавки

- 4.1 Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются в течение первого квартала календарного года на основе индивидуального рейтинга за предшествующий период, рассчитываемого на основе показателей публикационной активности научного сотрудника, состоящего в штате Института (без совместителей и лиц, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера).
- 4.2 Количественные и качественные показатели публикационной активности определяются в соответствии с критериями Министерства науки и высшего образования РФ для институтов 1-й категории. Размер стимулирующей надбавки научному сотруднику Института определяется по трем показателям: 1) – общая публикационная активность; 2) – выполнение публикационного норматива, установленного вышестоящей организацией для институтов 1-й категории направления «Общая биология»; 3) – количество публикаций в журналах 1-го и 2-го квартилей базы данных Web of Science и 1-го квартиля базы данных Scopus.
- 4.3. Общая публикационная активность сотрудника определяется за предшествующий календарный год по сумме баллов, определяемой в соответствии с нижеприведенной методикой:

#### Статьи имеющие DOI:

- Рецензируемый журнал, публикующий оригинальные статьи, имеющий импакт-фактор Web of Science (ИФ WoS) –  $(\text{ИФ WoS} + 1) \times 60$  баллов.
- Рецензируемый журнал, публикующий оригинальные статьи, имеющий российский индекс цитирования (ИФ РИНЦ) –  $(\text{ИФ РИНЦ} + 1) \times 30$  баллов.
- Рецензируемый журнал, публикующий оригинальные статьи, не имеющий ИФ РИНЦ – 30 баллов.
- Рецензируемый журнал, публикующий оригинальные статьи и входящий в WoS, но не имеющий ИФ WoS – 60 баллов



Для расчета используются таблицы ИФ за последний известный год, предоставляемые комиссией или администрацией ИБВВ РАН, использование других значений ИФ недопустимо. В случае отсутствия в таблицах ИФ журнала, в котором опубликованы статьи научного сотрудника, а также при любых спорных ситуациях научный сотрудник обращается в Комиссию по установлению выплат стимулирующего характера научным сотрудникам. Неопубликованные версии статей, имеющие индекс DOI, не учитываются в рейтинге до появления всех выходных данных.

#### **Монографии и учебники:**

Премировать монографии и учебники разово по представлению заведующих лабораториями после экспертной оценки комиссией для установления выплат стимулирующего характера научным сотрудникам.

#### **Инновационная деятельность:**

За международный патент устанавливается балл – 50.

За отечественный патент устанавливается балл – 30.

За создание базы данных, имеющей номер государственной регистрации и являющейся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл – 10 за одну базу данных.

Баллы за публикации, в том числе за патенты и базы данных, делятся между соавторами в равных долях, но не менее 0.25 каждому автору. Баллы делятся только на сотрудников ИБВВ РАН. Если сотрудник ИБВВ РАН является corresponding-автором (автором для корреспонденции) статьи, имеющей импакт-фактор Web of Science (ИФ WoS), то количество баллов не делится на число соавторов. Этот сотрудник получает 100 %, его соавторы из ИБВВ РАН – в равных долях, но не менее 25 % каждому соавтору. Если статья, вышедшая в журнале с ИФ РИНЦ, имеет переводную версию в журнале с ИФ WoS, автор имеет право подать данные, рассчитав баллы по одной из двух систем цитирований (РИНЦ или WoS).

4.4. Выполнение публикационного норматива научного сотрудника ИБВВ РАН рассчитывается как среднее за три предыдущих календарных года значение с учетом деления на количество соавторов из числа сотрудников Института. Минимальная для премирования величина составляет:

- 0.616 статьи в год в журналах из библиографической базы Web of Science для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников;

- 0,5 статьи в год в журналах из библиографической базы Web of Science для старших научных сотрудников, научных сотрудников и младших научных сотрудников.

Если сотрудник выполняет этот уровень публикационной активности, он премируется и за статьи из базы данных Scopus (которые не входят в WoS).

4.5. Учитывается количество публикаций в журналах 1-го и 2-го квартилей базы данных Web of Science и 1-го квартиля базы данных Scopus за три предыдущих календарных года.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания, является неотъемлемой частью Коллективного договора ИБВВ РАН на 2020-2023 годы и действует по 28 февраля 2023 года.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Зарегистрирован: № 5/22 от 27 апреля 2022 г.

Ведущий специалист по охране труда  
УСЗН и Т администрации Некоузского  
муниципального района Ярославской  
области  
М.П.



Бойко Г.А. А.Б.